

Toplijn & Top Commissie Jeugd Were Di

Meisjeslijn (MO18, MO16, MO14)

Seizoen 2025-2026

1. Toplijn meisjes en Top Commissie Jeugd

De eerstelijnssteams van de meisjes onder 14, 16 en 18 jaar en de tweedelijnssteams van de meisjes onder 14 en 16 jaar behoren tot de toplijn meisjes en vallen onder de Top Commissie Jeugd (hierna geschreven als TCJ).

De MO18-2 valt onder de breedteteams; er zijn echter wel een aantal afspraken met de toplijn van toepassing. Spelers die in dit team spelen gaan akkoord met deze afspraken.

De TCJ coördineert aspecten die betrekking hebben op deze teams. Daarbij valt te denken aan het maken van beleid voor de eerste- en tweedelijnssteams, het coördineren van invallers en het ondersteunen van trainers/coaches.

In dit document zijn de beleidsafspraken zoals die gelden voor seizoen 2025-2026 beschreven.

2. Lange termijn doelstelling

De lange termijn doelstelling van de TCJ is ervoor te zorgen dat de eerstelijns- en tweedelijns-meisjesteams landelijk en in de top van de regio mee kunnen draaien. Een speerpunt binnen het beleid is het realiseren van een stabiele “brede selectie”, die zich niet alleen beperkt tot het eerste team van de desbetreffende jeugdcategory, maar waarbij het tweede team actief wordt betrokken.

Toelichting:

Het eerste team is het vlaggenteam met de beste spelers van de betreffende jeugdcategory.

Vanuit het eerste team wordt er een inspanning gepleegd om (spelers van) het tweede team “aan te laten haken”.

Op termijn is het streven dat het tweede team net als het eerste team van een leeftijdscategorie lager, een “kweekvijver van talent” wordt van waaruit spelers kunnen doorgroeien naar het eerste team of zich kunnen ontwikkelen tot spelers met een dragende rol als 2^e-jaars in het tweede team.

Talentontwikkeling richt zich niet enkel op passende/extra aandacht voor spelers die er bovenuit steken, maar ook op spelers die meer nodig hebben voor groei in het eerste team of doorgroei vanuit het tweede team naar het eerste team. Dit geldt ook voor spelers die zich kunnen ontwikkelen tot dragende kracht in het tweede team voor de 1^e-jaars die instromen in het desbetreffende team.

Beoogde resultaat:

Doordat er een bredere talentontwikkeling van de jeugd in het eerste en tweede team plaatsvindt, wordt een solide basis voor het spelen van top hockey in de jeugdlijn gelegd.

Blessures/uitval in een eerste team kunnen zo onder meer horizontaal worden opgevangen met spelers uit de eigen leeftijdscategorie i.p.v. enkel verticaal uit het eerste team van een leeftijdscategorie lager. Hiermee wordt beoogd aansluiting van spelers uit de 2^e-teams te realiseren. Er ontstaat zo meer ruimte om invalbeurten te spreiden en in te passen zodat de impact ervan op de leverende teams zo laag mogelijk blijft.

Randvoorwaarden voor brede talentontwikkeling:

- De 1^e- en 2^e-teams bestaan bij voorkeur uit 16 spelers zodat zoveel mogelijk spelers kunnen profiteren van brede talentontwikkeling;
- De trainer/coach van het 1^e-team draagt ook verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van spelers van het 2^e-team. E.e.a. wordt contractueel voor betreffende seizoenen vastgelegd;
- Er is structurele samenwerking/ communicatie tussen de begeleiding van het 1^e- en 2^e-team
- Redeneren vanuit een gezamenlijk belang voor het 1^e- en 2^e-team en het gezamenlijk dragen van verantwoordelijkheid voor het invullen van beide teambelangen;
- Uitwisseling van expertise zoals oefenstof en tactiek.

3. Beleidsonderwerpen

De TCJ richt zich op de volgende onderwerpen:

- Meetrainen;
- Invalbeleid;
- Selectieprocedure;
- Taken en verantwoordelijkheden trainers/coaches/managers;
- Aansluiting breedte hockey en D jeugd;
- Communicatie intern/extern;
- Vervroegd over;
- Jaarplanning;
- Zaalhockey;
- Evaluaties (coaches, trainers, spelers);
- Diverse trainingen inclusief loop en conditie;
- Samenwerking TCJ met coaches/ jeugdcommissie/ technisch manager;
- Samenwerking tussen coaches verticaal horizontaal.

Een aantal van deze onderwerpen is nader uitgewerkt en toegevoegd als bijlage van dit document.

Bijlage 1 Spelen in de toplijn (seizoen 2025-2026)

De eerstelijnssteams van de meisjes onder 14, 16 en 18 jaar en de tweedelijnssteams van de meisjes onder 14 en 16 jaar behoren tot de toplijn-meisjes.

Het spelen in het 1^e- of 2^e-team is niet geheel vrijblijvend en vraagt commitment van de speelsters. De randvoorwaarden voor het spelen in de toplijn zijn in de volgende paragrafen beschreven.

NB1.

De beschreven randvoorwaarden zijn het uitgangspunt, echter kan het altijd zo zijn dat de situatie vraagt om een uitzondering; er kan dan voor een andere insteek worden gekozen dan is beschreven in het beleid.

NB2.

De toplijnsteams betalen een contributie toeslag. Financiën mogen geen belemmering zijn voor het spelen in een van deze teams. Dit kan gemeld worden bij de TCJ die dan zal zoeken naar een passende oplossing.

NB 3. De MO18-2 valt onder de breedteteams, maar er zijn wel een aantal afspraken met de toplijn van toepassing. Spelers die in de MO18-2 willen spelen, gaan akkoord met deze afspraken (zie paragraaf Spelen in MO18-2).

Spelen in MO14-1, MO16-1 en MO18-1

Voor de spelers van MO14-1, MO16-1 en MO18-1 geldt:

- Begeleiding door een betaalde trainer/coach (geen ouder);
- 2x 1,5 uur per week trainen indien mogelijk aangevuld met een looptraining;
- Deelname aan zaalhockey in 2 teams¹ nl.:
 - MOx-1;
 - MOx-12 (combinatieteam van MOx-1 en MOx-2).
- Spelers betalen een toplijntoeslag van 90 Euro voor seizoen 2025-2026 (via de penningmeester van Were Di);
- Spelers betalen, indien van toepassing, een lunch-toeslag bij het spelen in een landelijke poule (via de manager van het team);
- Invalbeurten gaan altijd via de coach/trainer. Wanneer een speler persoonlijk wordt benaderd, dient deze de vraag aan de trainer/coach voor te leggen;
- Een speler kan door de trainer/coach worden **aangewezen** om in te vallen in een 1^e- of 2^e-team van een leeftijdscategorie hoger.
- Trainingen en wedstrijden kunnen alleen bij onverwachte, urgente zaken als uitzondering worden afgezegd;
- 2^e-jaars trainen na de winterstop mee met het 1^e-team van een leeftijdscategorie hoger²;

¹ Dit wordt aan het begin van ieder seizoen definitief vastgesteld.

² Nadere toelichting in bijlage 3

Spelen in MO14-2 en MO16-2

Voor de spelers van MO14-2, MO16-2 geldt:

- 2x 1,5 uur per week training waarvan minimaal 1 training verzorgd door een trainer van een eerstelijns team;
- Deelname aan zaal hockey in 2 teams nl.:
 - MOx-2;
 - MOx-12 (combinatieteam van MOx-1 en MOx-2);
- Spelers betalen een toplijn-toeslag van 30 Euro voor seizoen 2025-2026 (via de penningmeester van Were Di);
- Invalbeurten gaan altijd via de coach/trainer. Wanneer een speler persoonlijk wordt benaderd, dient deze de vraag aan de trainer/coach voor te leggen.
- Een speler kan door de trainer/coach worden **aangewezen** om in te vallen in een 1^e team van de eigen leeftijdscategorie of een (1^e of) 2^e-team van een leeftijdscategorie hoger;
- Trainingen en wedstrijden kunnen alleen bij onverwachte, urgente zaken als uitzondering worden afgezegd;
- Alle 1^e-jaars en 2^e-jaars spelers uit MO14-2 krijgen in overleg de mogelijkheid om na de herfstvakantie mee te trainen met MO14-1;
- 1^e-jaars en 2^e-jaars spelers uit MO16-2 die aansluiting kunnen maken, krijgen in overleg de mogelijkheid om na de herfstvakantie mee te trainen met de MO16-1.

Spelen in MO18-2

In de afgelopen jaren is er binnen de MO18-2 over het algemeen sprake geweest van een uitdunning van (prestatie) spelers waardoor het voorkwam dat er vanuit de MO18-2 beperkt aansluiting met de MO18-1 kon worden gemaakt.

Uitgangspunt is daarom dat de MO18-2 onder de breedte teams valt. Ondanks dat zijn er ook dan enkele afspraken met de MO18-1 van toepassing.

Komt een speelster uit in de MO18-2 dan gaat zij akkoord met de volgende afspraken:

- Spelers uit MO18-2 die aansluiting kunnen maken met de MO18-1 krijgen in overleg de mogelijkheid om na de herfstvakantie mee te trainen met de MO18-1.
- Een speler kan door de trainer/coach worden **aangewezen** om in te vallen in de MO18-1.
- Invalbeurten gaan altijd via de coach/trainer. Wanneer een speler persoonlijk wordt benaderd, dient deze de vraag naar de trainer/coach door te zetten.
- Deelname aan zaal hockey in 2 teams nl³.:
 - MOx-2;
 - MOx-12 (combinatieteam van MOx-1 en MOx-2).
 -

Uitzondering

Mocht na het vormen van de teams verwacht worden dat (een ruim aantal spelers van) de MO18-2 de aansluiting kan maken met de MO18-1 dan kan er worden besloten dat de MO18-2 dat seizoen onder de toplijn valt. Deze beslissing zal vóór de zomerstop in overleg met de betrokken begeleiding van de teams en de TCJ genomen worden. In dat geval zijn de uitgangspunten die gelden voor de MO16-2 van toepassing. Dit zal dan uiteraard worden gecommuniceerd.

Leeftijdscategorieën en vervroegd over

In de 1^e- en 2^e-teams worden de leeftijdscategorieën zoals opgesteld door de KNHB gehanteerd. Volgens deze regels zullen speelsters in de betreffende categorieën uitkomen totdat ze de speelgerechtigde leeftijd van de volgende categorie hebben bereikt.

Als men verwacht dat het voor de ontwikkeling van een speelster beter is om in een andere leeftijdscategorie uit te komen, kan er, bij hoge uitzondering, een verzoek door de coach/trainer van de speelster bij de TCJ worden gedaan. De TCJ zal i.o.m. de JC de beslissing nemen over dit verzoek.

Van vervroegde overgang is dus niet automatisch sprake als de speelster eerder vervroegd is overgegaan. Ook het vervroegd overgaan op sociale gronden (medespelers gelijk begonnen/klasgenoten) is in de topjeugd geen argument om een aanvraag toegekend te krijgen. We hanteren dit enkel als mogelijke uitzondering voor de overgang van O12 naar O14.

³ Dit hangt af van het niveau van de MO18-1 en -2: wanneer het niveauverschil tussen de teams als te groot worden verondersteld, kan er aan het begin van het seizoen worden besloten dat er geen -21 team vanuit de MO18-1 en -2 wordt geformeerd of dat er een andere opzet wordt gehanteerd.

Bijlage 2 Trainer/coach van toplijnteams

De betaalde trainers en coaches maken voorafgaand aan het seizoen individueel (contractuele) afspraken met de Technisch Manager van Were Di. Enkele afspraken die standaard van toepassing zijn voor de trainers en coaches van de toplijnteams zijn navolgend beschreven.

Trainer/coaches MO14-1 en MO16-1

Voor de trainer/ coaches gelden de volgende afspraken:

- Coaching en training volgens het contract dat met Were Di is afgesloten;
- Zaalhockey is onderdeel van het contract. Er geldt:
 - Training en coaching van het MO14-1/MO16-1 zaalteam door de trainer/coach van het veldteam.
 - Wanneer er een MO14-12/ MO16-12 zaalteam wordt ingeschreven, wordt de coaching van dat team door coach/trainer van MO14-1/MO16-1 verzorgd;
- De trainer/coach verzorgt een training aan het 2^e team in dezelfde leeftijdscategorie;
- De trainer/coach is geen ouder/verzorger van een speelster uit het team.

Trainer/ coaches MO18-1:

Voor de trainer/ coaches gelden de volgende afspraken:

- Coaching en training conform het contract dat met Were Di is afgesloten;
- Zaalhockey is onderdeel van het contract. Er geldt:
 - Training en coaching van het MO18-1 zaalteam door de trainer/coach van het veldteam;
 - Wanneer er een MO18-12 zaalteam wordt ingeschreven, wordt de coaching van dat team door coach/trainer van MO18-1 verzorgd;
- De trainer/coach verzorgt een training aan de MO18-2 wanneer de MO18-2 het betreffende seizoen onder de toplijn valt. Voor 2025-2026 is dit niet het geval.
- De trainer/coach is geen ouder/verzorger van een speelster uit het team.

Trainer/coaches van MO14-2 en MO16-2

Voor de trainers/coaches gelden standaard de volgende afspraken:

- Coaching van de competitie en oefenwedstrijden;
- Trainer/coach verzorgt één training van het team;
- Zaalhockey training en coaching van de wedstrijden van MO14-2/MO16-2 is inbegrepen bij de coachings-taak

NB. De begeleiding van het team is vrij om taken te verdelen over meerdere personen.

Bijlage 3 (Mee)trainen

MO12 jeugd

De MO12 jeugd valt onder de breedte hockey en traint nog niet mee met de C.

In de onderstaande paragrafen is per leeftijdscategorie weergegeven hoe het (mee)trainen wordt georganiseerd.

MO14-jeugd

Tabel 1 (mee)trainen MO14-jeugd

<p>2^e-jaars MO14-1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trainen 2x per week met eigen team. • Na de winterstop trainen alle MO14-1 speelsters 1x per week, evt. in wisselschema, mee met de MO16-1. <p><i>Uitgangspunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Teambuilding/groei in eigen team staat tot de winterstop voorop. • Doorstroming/aansluiting verticaal maken na de winterstop⁴
<p>1^e-jaars MO14-1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trainen 2x per week met eigen team <p><i>Uitgangspunt:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor 1^e-jaars zijn er voldoende groeimogelijkheden en uitdagingen⁵ in het eigen team.
<p>2^e-jaars MO14-2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trainen 2x per week met eigen team. • Spelers die aansluiting kunnen maken met MO14-1 trainen na de herfstvakantie 1x per week, evt. in wisselschema, mee met MO14-1. <p>Evalueren deelnemers herfst- en winterstop t.a.v. aansluitingspotentieel⁶ (motivatie is leidend).</p> <p><i>Uitgangspunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verschil minimaliseren tussen spelers 2^e team en 1^e team met oog op doorstroming verticaal en invallen horizontaal. • In de MO14-2 wordt er verondersteld dat alle spelers aansluitingspotentieel hebben.
<p>1^e-jaars MO14-2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trainen 2x per week met eigen team; - Spelers die aansluiting kunnen maken met MO14-1 trainen na de herfstvakantie 1x per week, evt. in wisselschema, mee met MO14-1. <p>Evalueren deelnemers herfst- en winterstop t.a.v. aansluitingspotentieel⁶ (motivatie is leidend).</p> <p><i>Uitgangspunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verschil minimaliseren tussen spelers 2^e team en 1^e team met oog op doorstroming verticaal en invallen horizontaal. • In de MO14-2 wordt er verondersteld dat alle spelers aansluitingspotentieel hebben.

⁴ De periode na de winterstop wordt voor de eerstelijnssteams voldoende lang geacht om aansluiting te kunnen maken met de hogere leeftijdscategorie.

⁵ Uitdaging die, i.o.m. begeleiding, binnen het eigen team kan worden ingevuld t.b.v. groei individuele speler kan zijn o.a. extra taken of andere rol binnen het team vervullen en extra trainen op technische aspecten zoals de sleeppush. Uitdaging kan ook deelname aan bijv. regioselectie zijn.

⁶ Aansluitingspotentieel omvat motivatie/ leerbaarheid/ techniek, echter motivatie wordt in O14 als leidend beschouwd: e.e.a. wordt in overleg met coaches/trainers en TCJ besloten.

MO16-jeugd

Tabel 2 (mee)trainen MO16-jeugd

<p>2^e-jaars MO16-1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trainen 2x per week met eigen team; • Na de winterstop trainen alle MO16-1- speelsters 1x per week, evt. in wisselschema, mee met de MO18-1. <p><i>Uitgangspunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Teambuilding/ groei in eigen team staat tot de winterstop voorop; • Doorstroming/ aansluiting verticaal maken na de winterstop⁷.
<p>1^e-jaars MO16-1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trainen 2x per week met eigen team. <p><i>Uitgangspunt:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 1^e-jaars hebben voldoende groeimogelijkheden en uitdaging⁸ in eigen team.
<p>2^e-jaars MO16-2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trainen 2x per week met eigen team • Spelers die aansluiting kunnen maken met MO16-1 trainen na de herfstvakantie 1x per week, evt. in wisselschema, mee met MO16-1. <p>Evalueren deelnemers herfst- en winterstop t.a.v. aansluitingspotentieel</p> <p><i>Uitgangspunt:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verschil minimaliseren tussen spelers 2^e team en 1^e team met oog op doorstroming verticaal en invallen horizontaal.
<p>1^e-jaars MO16-2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trainen 2x per week met eigen team - Spelers die aansluiting kunnen maken met MO16-1 trainen na de herfstvakantie 1x per week, evt. in wisselschema, mee met MO16-1 <p>Evalueren deelnemers herfst- en winterstop t.a.v. aansluitingspotentieel</p> <p><i>Uitgangspunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verschil minimaliseren tussen spelers 2^e team en 1^e team met oog op doorstroming verticaal en invallen horizontaal.

⁷ De periode na de winterstop wordt voor de eerstelijnssteams voldoende lang geacht om aansluiting te kunnen maken met de hogere leeftijdscategorie.

⁸ Uitdaging die, i.o.m. begeleiding, binnen het eigen team kan worden ingevuld t.b.v. groei individuele speler kan zijn o.a. extra taken of andere rol binnen het team vervullen en extra trainen op technische aspecten zoals de sleeppush. Uitdaging kan ook deelname aan bijv. regioselectie zijn.

MO18-jeugd

Tabel 3 (mee)trainen MO18-jeugd

1^e en 2^e-jaars MO18-1
<ul style="list-style-type: none"> • Trainen 2x per week met eigen team • In overleg tussen trainers/coaches MO18-1 & dames 1 (en evt. dames 2) wordt bepaald welke spelers, wanneer, in aanmerking komen voor een extra training dames 1 (en evt. dames 2).
2e-jaars MO18-2
<ul style="list-style-type: none"> • Trainen 2x per week met eigen team
1^e-jaars MO18-2
<ul style="list-style-type: none"> - Trainen 2x per week met eigen team - Spelers die aansluiting kunnen maken met MO18-1 trainen, na de herfstvakantie, 1x per week mee met MO18-1. <p>Evaluëren deelnemers herfst- en winterstop t.a.v. aansluitingspotentieel</p> <p><i>Uitgangspunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verschil minimaliseren tussen spelers 2^e team en 1^e team met oog op doorstroming verticaal en invallen horizontaal.

Uitzonderingen op beleid

- Uitzonderingen bijv. vroegtijdig meetrainen kunnen van toepassing zijn in persoonlijke gevallen, dit gaat altijd in **overleg** Ouders, Kind, Coaches, TCJ.
- Meetrainen van keepers wordt vooralsnog in **overleg** Ouders, Kind, Coaches en TCJ vastgesteld

Praktische invulling meetrainen

In de vorige paragrafen zijn de kaders voor het meetrainen per leeftijdscategorie weergegeven.

In de praktijk kan het voorkomen dat bijvoorbeeld bepaalde trainingsmomenten samenvallen of de groep van mee-trainers te groot wordt voor één training.

Voor de precieze invulling van het meetrainen, met de beschreven kaders als uitgangspunt, zal dan ook altijd afstemming plaatsvinden tussen trainers, coaches, TCJ en de technisch manager.

Onderwerpen die daarbij aan bod komen zijn dan o.a. de groepsgrootte, de trainingsfrequentie, de trainingsmomenten en de verdeling van de trainers over de groepen.

Bijlage 4 Invalbeleid (incidenteel/structureel)

Inleiding

Doordat de 1^e en 2^e teams in de toplijn vallen, wordt een bredere talentontwikkeling en het breder bieden van kansen aan gemotiveerde en getalenteerde spelers nagestreefd.

Met deze bredere talentontwikkeling wordt daarnaast beoogd de mogelijkheid te creëren om blessures/uitval in een eerste team horizontaal op te vangen met spelers uit de eigen leeftijdscategorie i.p.v. enkel verticaal uit het eerste team van een leeftijdscategorie lager.

Zo kunnen spelers met potentie uit de 2^e teams aansluiting maken en ontstaat er daarnaast meer ruimte om invalbeurten te spreiden en in te passen zodat de impact ervan op de leverende teams zo laag mogelijk blijft.

Incidenteel invallen

Voor incidenteel invallen is het volgende van toepassing:

- Er zijn regels door de KNHB opgesteld over invallen (zie website knhb); o.a. de volgende regels:
 - In de eerste drie wedstrijden die een speler speelt, mag een speler maximaal 1x op een hoger niveau uitkomen, zonder dat de niveaubepaling van de speler wijzigt.
 - Als je daarna meer speelt in een ander team dan dat je in je eigen team hebt gespeeld, mag je formeel niet meer in je eigen team uitkomen.
 - Een team dat invallers levert uit een jongere leeftijdscategorie, mag maximaal 1 klasse hoger spelen. Komen de invallers uit dezelfde leeftijdscategorie, mag er ingevallen worden in gelijkwaardige of hogere teams. Dit geldt voor alle teams. Zie hiervoor de tabel klassengrenzen van de KNHB:
<https://www.knhb.nl/competitie/veldcompetitie/regelgeving/reglementen/speelgerechtigdh-aid-veldhockey>
- Spelers worden voor een invalbeurt niet persoonlijk benaderd door trainer/coaches/spelers van het team dat invallers nodig heeft; voor de eerstelijnssteams loopt het verzoek om invallers via de TC-Jeugd in de appgroep “begeleiding meisjes toplijn 25/26”.
- De TCJ neemt, na belangenafweging, de definitieve beslissing over de invalbeurten. Coaches/trainers van de betrokken teams in de Toplijn en MO18-2 zullen hier dan mee in moeten stemmen.
- Het team dat invallers heeft geleverd aan de toplijn, is zelf verantwoordelijk voor het regelen van spelers buiten de toplijn.
- Vanzelfsprekend dient de gezondheid/belastbaarheid van een speler meegenomen te worden.

Volgorde voor het Invallen bij de eerstelijnssteams:

- Wanneer een team 13 spelers of minder heeft, kan er een verzoek voor invallers worden gedaan via de bovengenoemde appgroep. Er is dan een noodzaak dat gevraagde teams leveren.
- Wanneer het team 14 spelers of meer heeft, is dit in principe voldoende om een wedstrijd te kunnen spelen. Uiteraard kan er dan ook een verzoek om invallers gedaan worden, maar er is dan voor het andere team geen “noodzaak” om spelers te leveren.
- Het 2^e-team van dezelfde leeftijdscategorie levert volgens afspraak een of meerdere invallers. Uitgangspunt is wel dat er tenminste 13 speelsters overblijven in het 2^e-team
- Extra invallers kunnen daarnaast evt. worden verkregen uit het 1^e-team van een leeftijdscategorie lager, dit heeft niet de eerste voorkeur. Uitgangspunt is wel dat er tenminste 14 speelsters overblijven.

Structureel invallen

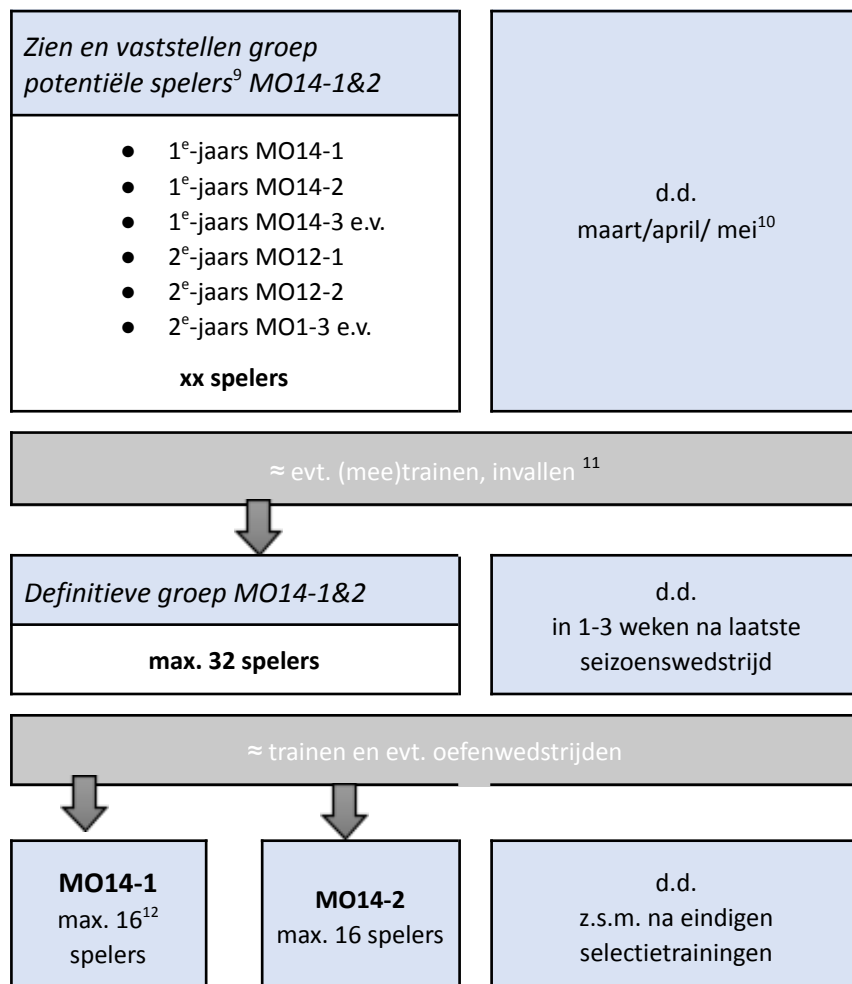
Het vervroegd overgaan van een speler om een langdurige blessure/ afwezigheid op te vangen is niet wenselijk. Dit betekent dat er structureel invaller(s) nodig kunnen zijn om een probleem op te vangen. De volgorde zoals boven beschreven is, is ook hier van toepassing.

Wanneer bekend wordt dat structureel invallen noodzakelijk gaat zijn, is het opstellen van een schema voor de spelers en de verschillende teams noodzakelijk. De TCJ neemt, na belangenafweging, de definitieve beslissing over de invalbeurten.

Bijlage 5 Selectieprocedure 1^e-en 2^e-teams

In de onderstaande schema's is per leeftijdscategorie schematisch de selectieprocedure van de toplijnteams weergegeven.

Schema 1 Selectieprocedure 1^e en 2^e teams MO14



⁹ De groep potentiële spelers van het 1^e en 2^e team komt voort uit:

- Potentieel dat genoemd/ beschreven is door coaches/trainers in vragenlijsten van de lijn-coördinatoren.
- Inventarisatie door lijn-coördinatoren namens TCJ van potentieel bij coaches en trainers.
- Volgen/ "beoordelen" van potentieel namens TCJ (experts; (lijn)trainers/ coaches/ derden etc.). Onder volgen wordt verstaan het informeren, bekijken van trainingen & wedstrijden, meetrainer met andere teams en eventuele invalbeurten bij (hogere) teams gedurende het hele seizoen.

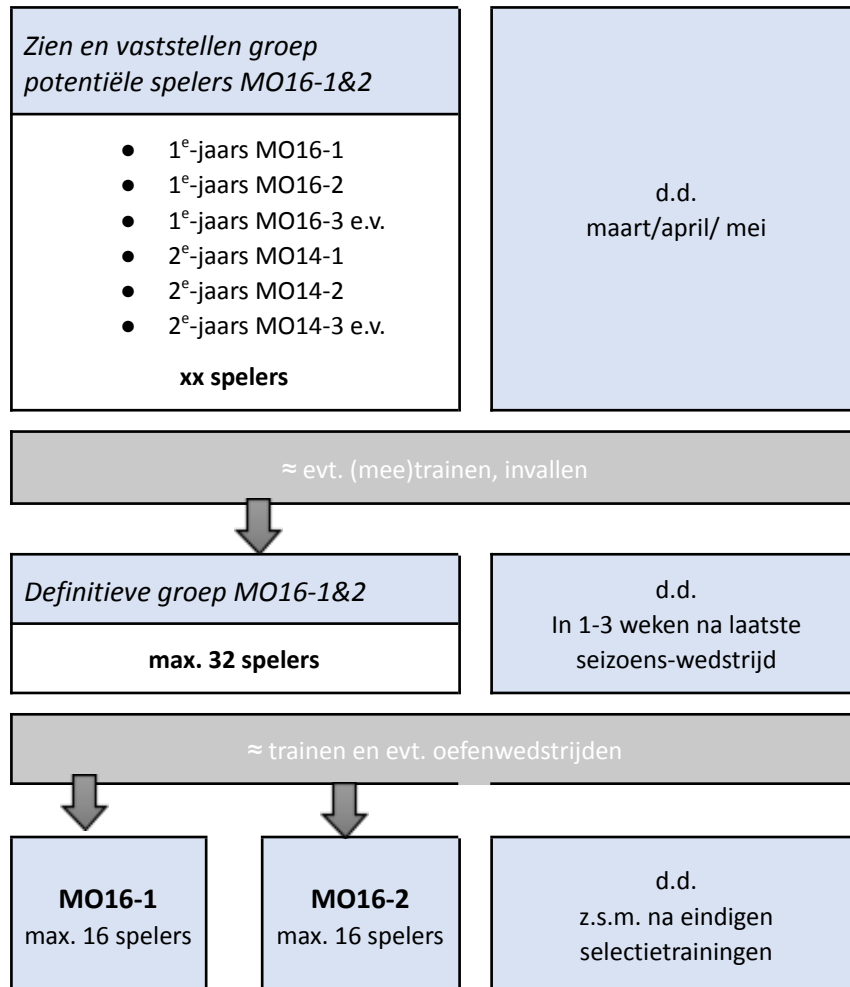
¹⁰ Alle data zijn onder voorbehoud.

¹¹ Het streven is de spelers zo min mogelijk te belasten met extra trainingen en wedstrijden. Daar waar mogelijk worden deze dan ook zoveel beperkt; bijvoorbeeld wanneer de samenstelling van de teams sneller kan worden vastgesteld. Het aantal mogelijke trainingsmomenten zal ook afhankelijk zijn van de datum waarop de definitieve teamindelingen bekend moeten zijn.

¹² De 1^e en 2^e teams bestaan bij voorkeur uit 16 spelers zodat zoveel mogelijk spelers kunnen profiteren van brede talentontwikkeling;

Nb. De voetnoten van selectieprocedure 1^e-en 2^e-teams MO14 zijn ook van toepassing op schema 2; MO16.

Schema 2 selectieprocedure 1^e en 2^e teams MO16



Nb. De voetnoten van selectieprocedure 1^e-en 2^e-teams MO14 zijn ook van toepassing schema 3; MO18.

Schema 3 selectieprocedure 1^e-en 2^e-teams A-jeugd

